

SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum...20130110-11

Neurofysiologiska kliniken, Karolinska Universitetssjukhuset, Stockholm
Klinik

Karin Båtelson
Inspektörer

Åsa Amandusson

STRUKTUR

A Verksamheten:

Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur ST skall genomföras och utvärderas. Verksamheten omfattar ett brett utbud av olika undersökningstyper inom klinisk neurofysiologi och som helhet är verksamheten allsidig. Enstaka tekniker utförs ej vid kliniken. Upptagningsområdet är tillräckligt stort för att kunna erbjuda ett brett patientunderlag. Det finns en jämställdhetsplan för sjukhuset som inkluderar planer för att främja lika rättigheter oavsett kön, etnicitet etc.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

B Läkarestaben:

Vid kliniken finns för närvarande fyra ST-läkare i klinisk neurofysiologi. Tillgången på specialister är dock låg och arbetsbelastningen är periodvis mycket hög. Detta har resulterat i att ST-läkarna alltför tidigt under utbildningen behöver fokusera på produktion och bristen på specialister gör att nödvändiga moment såsom handledning i EMG får stå tillbaka. Det finns skrivna instruktioner för genomförande och utvärdering av handledningen samt en skriftlig instruktion för studierektorn. ST-handledare har handledarutbildning och regelbundna handledarträffar.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

C Lokaler och utrustning:

Kliniken har adekvata lokaler. Utrustningen är modern och uppdateras regelbundet. ST-läkare har tillgång till egen arbetsplats, egen dator och egen litteratur vilket medger en god lärandemiljö. Bibliotekstjänst finns, men åtkomst och tillgång över sjukhusnätet behöver uppdateras för de som saknar universitetsanknytning.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

<u>Föredömlig utbildningskvalitet</u>	Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. (3 poäng)
<u>God utbildningskvalitet</u>	Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. (2 poäng)
<u>Acceptabel utbildningskvalitet</u>	Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. (1 poäng)
<u>Oacceptabel utbildningskvalitet</u>	Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och

PROCESS			
D Tjänstgöringens uppläggning:			
ST-läkarna har individuella utbildningsprogram som i stort är organiserade och planerade så att målbeskrivningen kan uppfyllas. Utvärdering saknas dock delvis i praktiken. Rotationen mellan siterna är för liten för att en fullständig ST-utbildning enligt målbeskrivningen skall kunna ges. Utbildningsprogrammen är ej uppdaterade och specificerade enligt delmålen och specialitetsföreningens rekommendationer i flera fall.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God <input type="checkbox"/>	Acceptabel <input checked="" type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
EHandledning och uppföljning:			
ST-läkarna har personlig handledare men handledningen utförs endast delvis på ett strukturerat sätt enligt gällande föreskrifter. Handledarsamtalen och ST-läkarens kompetens har endast delvis dokumenterats. Utvärdering enligt förutbestämda metoder sker ej (enstaka undantag finns). Planering inför och utvärdering av sidoutbildningar kan förbättras. Utbildningsklimatet är gott. Tillgänglighet och beredskap att stödja ST-läkarna i deras dagliga tjänstgöring är dock emellanåt begränsad pga få specialister.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God <input checked="" type="checkbox"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
F Teoretisk utbildning:			
Förutsättningar för god teoretisk utbildning finns. Förutom regelbunden internutbildning är 1 arbetsdag per vecka avsatt för administration/självstudier och dessutom minst en vecka per termin för externa kurser, vilka i möjlig utsträckning är kvalitetsgranskade.			
Föredömlig <input checked="" type="checkbox"/>	God <input type="checkbox"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:			
Det finns mycket goda förutsättningar för forskning. ST-läkarna har genomfört eller planerar att genomföra individuellt vetenskapligt arbete. Utbildning i kvalitetsarbete har endast delvis planerats och ST-läkarens kompetens i kvalitetsutveckling bedöms endast delvis.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God <input checked="" type="checkbox"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
H Ledarskap och kommunikativ kompetens:			
Vid sjukhuset finns en ledarskapskurs, i vilken ST-läkaren har möjlighet att delta. Det allmänna stämningsslaget vid kliniken förefaller vara öppet, vilket ger goda förutsättningar för återkoppling beträffande kommunikativ kompetens och ledarskapsfunktion. Flera olika typer av aktiviteter för ST finns och är inplanerade. Utförandet kan dock struktureras och återkoppling ges på ett mer planerat sätt.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God <input checked="" type="checkbox"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
Styrkor:			
Kompetent läkarstab och bred verksamhet av hög kvalitet. God stämning. Förutsättningen för god teoretisk utbildning är föredömliga och det finns mycket goda möjligheter till forskning. Många goda förutsättningar och bra initiativ finns för utbildningssituationen som tex ST-			

seminarier samt stort utbildningsintresse hos handledare.

Svagheter:

Kliniken har stor brist på specialistläkare. Tillgång till specialister som kan ge dagliga instruktioner finns men det ges begränsade möjligheter att prioritera ST-utbildningen i verksamheten. Rotationen mellan siterna är f.n. alltför begränsad för att en komplett ST-utbildning skall kunna ges.

Handledningen och uppföljning är ej strukturerad utifrån intentionerna i den nya målbeskrivningen.

Förbättringspotentialer:

Tjänstgöringen bör i mycket högre utsträckning delas mellan siterna så att målbeskrivningen kan uppfyllas. Framförallt är utbildningen i EMG begränsad i Solna och för att säkerställa att handledning kan ges bör man antingen låta specialistläkare från Huddinge eller andra kliniker handleda EMG vid kliniken i Solna alternativt att ST-läkarna med placering i Solna är minst ett år på Huddinge eller annan neurofysiologisk klinik där grundläggande utbildning i EMG kan ges.

Jourtjänstgöring har i en del fall utgjort en för stor del av utbildningen och bör där så är fallet begränsas och varieras.

Lokalerna på Huddinge-siten kan omdisponeras så att de ST-läkare som önskar får ett eget rum.

Tätare uppdatering av ST-läkarens utbildningsprogram är önskvärt med ett intensifierat deltagande av studierektorn. ST-läkare och handledare behöver känna till aktuella målbeskrivningar och rekommendationer och följa intentionen i dessa så att handledningen struktureras och utvärdering och återkoppling sker. ST-läkarens kompetens skall fortlöpande följas upp och dokumenteras. Strukturerade och i förväg planlagda handledarsamtal bör ske något oftare, helst en gång per månad.

Den strukturerade handledningen i ledarskap kan ytterligare lyftas upp och synliggöras.